

徐州生物工程职业技术学院文件

徐生院发〔2023〕40号

关于印发《2023年学校重点工作（行政部门）》 的通知

各部门：

面对新形势、新任务、新要求，2023年学校工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把立德树人作为根本任务，全面贯彻党的二十大精神，立足“大生物、大健康”办学定位，深入落实“三快一高”办学理念，强力推进“治人文、精技术”改革，统筹推进内涵建设和校区扩建，与时俱进建设“特色鲜明、优势明显”的区域高职名校，全面提升服务区域高质量发展能级。经研究，确定了《2023年学校重点工作（行政部门）》（以下简称“重点工作”），现予以印发，请遵照执行。

“重点工作”中明确了责任单位和推进措施，各责任单位要根据任务分工，明确责任，充分发挥统筹、协调、服务、督查作用，进一步分解任务，细化措施，抓住重点，确保落实。学校将加强对各项重点工作完成情况的督查，并将完成情况作为各部门年度考核的重要依据。

附件：2023年学校重点工作（行政部门）



附件

2023 年学校重点工作（行政部门）

序号	工作内容及目标	推进措施	责任部门
1	<p>全力推进沛县农业综合实践基地建设。主要完成基础设施建设、优良品种引进。</p> <p>实施筑基工程，加强学风建设，促进学生学业学习。</p> <p>深化产教融合，深入推进校企合作。新拓展合作企业 10 家，申报省产业教授 1 名，成立企业订单班、冠名班 3 个，成立产业学院 1 个，校企共建专业 1 个。</p>	<p>1. 成立基地建设领导小组，坚持各地块各项工作负责制，明确工作任务和责任人，健全组织机构，层层抓落实。</p> <p>2. 推进完善承包激励制度，争取由实训基地向产出型基地过渡。</p> <p>实施班级日志记录、晨光早读等制度，构建新型班级建设模式和学习型公寓创建模式，评选先进班级、先进宿舍；开展自习打卡、阅读沙龙、专业小课堂等活动。坚持管理育学风，制度树学风，榜样带学风、活动促学风，进一步加强学风建设。</p> <p>重点对接与学院专业相关的国家级、省市级龙头企业和地方知名企业，在专业共建、学生实习就业、项目申报等方面加强合作。</p>	农林工程学院
2	<p>引进博士 1 名。</p> <p>省“双师型”名师工作室建设。</p> <p>省畜禽安全产教融合集成平台验收。</p> <p>推进沛县校区养殖基地规划用地审批。</p> <p>建设现代养殖技术虚拟仿真实训室。</p>	<p>扩大招聘宣传范围，提升应聘人员质量。</p> <p>共建在线开放课程，编写实践操作手册。</p> <p>提升科技转化力度，扩大技术培训范围。</p> <p>增加校地沟通数量和质量，拓宽合作途径。</p> <p>增加学生终端套数量，改善实训环境。</p> <p>组织开展职业技能水平评价；组织参加技能大赛；推进技能大赛、职业技能证书与课程融合。</p>	动物工程学院
3	<p>持续推进“岗课赛证”融通，提升学生岗位实践技能。</p> <p>坚持产教深度融合，构建“双元”合育新格局。</p> <p>坚持“双循环、七融合”，持续推进人才培养模式创新。</p> <p>加大高层次人才引进力度，持续创建教学创新团队。</p>	<p>校企合作开展技术攻关；推进企业员工新型学徒制培训工作；推进企业冠名班、订单班建设。</p> <p>在 2022 级专科班继续推进“双循环、七融合”新型学徒制人才培养模式试点。</p> <p>引进药理学类博士 1 人；1-2 人晋升教授职称；鼓励符合条件的青年教师攻读博士学位；引进药学、生物医药类硕士 1 人；教师企业实践时间不低于 26 个月。</p>	药品食品学院

序号	工作内容及目标	推进措施	责任部门
4	<p>争取产业学院建设有突破。与海尔智家争取建立实质性合作关系。直播助农项目产生一定的经济效益和社会效益。</p> <p>用创收资金采购信息类和财会类专业教学用系统仿真软件各一套，提高育人效果。</p> <p>云龙校区操场、浴室改造。</p>	<p>1. 与现有合作企业联系洽谈，寻求技术服务和产品提供。</p> <p>2. 组建学生社团，聘请企业专家来校指导实践。</p> <p>此项目为省技能大赛项目之一，之前去兄弟院校借用，非常不便。此系统对计算机专业所有学生都很重要。</p> <p>1. 做好改造需求建设。</p> <p>2. 跟进项目进度，做好相关配合工作。</p>	信息管理学院
5	<p>人才培养方案和课程标准建设工作，形成新专业完善的人才培养纲领性文件，印刷成册。</p> <p>加强校内外实训基地建设，建成医疗器械、康复工程类专业高水平实习实训基地。</p> <p>建设强大的专兼职教学团队，选派教师到高校、企业实践锻炼，快速提升教师团队新专业教学、科研能力。</p> <p>聚焦大学生职业能力素养培养，认真组织、积极筹备各项大赛，力争实现新的突破。</p>	<p>以国家专业教学标准为依据，以服务地方经济建设发展，发挥行业、企业、医院及兄弟学校专家等资源优势，成立新专业建设指导委员会，组建人才培养和课程标准建设团队，研讨、打磨、制订、修订新专业各年级人才培养方案和课程标准，形成完善的人才培养纲领性文件，统领教学工作和专业建设。</p> <p>与企业、医院、兄弟院校密切联系，签订校企、校院共建校外实习基地协议，建立稳定、可行的课程教学、实习校外实训基地；充分利用好学校450万建设经费，构建产教研深度融合、校企校院共建共享，集人才培养、社会服务、科研平台于一体，在省内外有一定影响力的“岗-课-证-赛”融合的校内实训基地。</p> <p>1. 摸清每位教师在学历提升、职升晋升、专业结构等各方面的具体情况及需求努力的方向。</p> <p>2. 针对每位教师的具体情况，制订切实有效的专业转型方案。</p> <p>3. 与高校、企业联系，提供专业教学提升的有效途径，并制订支持政策，保障有力。</p> <p>4. 下达教师转型任务，分阶段考核；奖励严明，促进师资队伍新专业教学、科研能力快速提升。</p> <p>5. 建设校外兼职教师专家库，形成一支专兼结合的强大的教师队伍。</p> <p>全力备战2023年职业技能大赛、淮海职教杯、互联网+大学生创新创业大赛、大学生职业生涯规划大赛，制定相应的激励措施和方案，力争实现新的突破，取得理想的成績。</p>	生物装备学院

序号	工作内容及目标	推进措施	责任部门
6	<p>顺利完成护理专业贯标工作。</p> <p>完善岗课赛证融合育人体系。</p> <p>加大校内实训基地建设。</p> <p>医教协同，完善“一心双元三段四融”现代学徒制人才培养模式，修订人才培养方案和课程标准。</p>	<p>1. 在学校带领下，查漏补缺，整理归档材料。</p> <p>2. 邀请专家进行专业建设指导工作。</p> <p>3. 做好迎评其他相关工作。</p> <p>1. 高质量完成本年度学生三习工作。</p> <p>2. 技能大赛力争省赛三等奖1项。</p> <p>3. 护资考试力争在同类型院校中处于中游水平。</p> <p>1. 进一步完善校内实训基地设施，调整新建实训室8个。</p> <p>2. 筹建四个模拟病房，完善配套设施和设备；建设护理虚拟仿真系统，探索信息化虚拟临床教学实践。</p> <p>3. 锚定医养结合，建设金秋晨曦企业学院实训基地。</p> <p>1. 锚定医教协同育人，邀请临床专家开设专题讲座，聘请临床教师进课堂指导教学。</p> <p>2. 邀请临床专家，召开人才培养方案修订论证和课程标准修订论证会。</p> <p>3. 召开专业教学指导委员会会议。</p> <p>4. 拓展教学实习基地，探索育人新模式。</p>	<p>卫生健康学院</p>
7	<p>参加技能大赛国赛集训，力争闯进国赛。</p> <p>进一步提高校企合作水平，对接中核大地勘察设计有限公司进驻我校设立土壤监测实验室事宜。</p> <p>联合徐州大自然环保学校进行中高职衔接课程体系构建的研究与实践。</p> <p>党建带团建，持续做好社会化服务工作，关注特殊儿童。</p> <p>发挥学院专业特色，打造学院品牌活动——凝聚青春力量，打赢环境保卫战。</p>	<p>邀请企业工程师、兄弟院校参加大赛获奖的师生来我院传经送宝，一对一指导，快速提升竞赛水平，寻求多方支援和支持。</p> <p>和企业多沟通，多联系，力求将这项工作做细做实；重点落实实验室位置和校企合作的效果。</p> <p>深入探讨研究人才培养梯队建设案例，开发校本教材，制定课程标准，修订人才培养方案，为后期顺利对接做好准备。</p> <p>与街道、社区、徐州特殊教育学校对接，定期开展社会化服务工作。</p> <p>依托学院专业，以专业老师为指导，开展对徐州市部分地区水、土监测工作，撰写监测报告。</p>	<p>生态环境学院</p>

序号	工作内容及目标	推进措施	责任部门
8	<p>推进新沂分院新校区规划与建设工作。</p> <p>持续推进分院教师教学能力和教研能力的提升。</p> <p>做好教师职称转评过程中的相关服务工作。</p>	<p>加强与新沂市政府协调沟通。</p> <p>组织教师参加各类学习，邀请专家指导交流，出台鼓励教师提升能力的相关政策。</p> <p>积极反馈教师存在困难，精准传达转评相关文件要求，做好服务工作。</p>	新沂分院
9	<p>加大校区投入，提升校区颜值。</p> <p>加快建设学生实训实习基地，打造品牌和亮点。</p> <p>培育“立大志、明大德、成大才、担大任”的有为型职业人才。</p>	<p>1. 进行建筑整体外观和校园重新设计布局，统一建筑外观改造、学校大门改造、道路铺设沥青路面、建设校园景观。</p> <p>2. 栋教工宿舍楼进行改造装饰装修设计</p> <p>梳理开工项目；设计和制定开工项目方案；成立基地建设领导小组；争取当地政府的支持和帮助。</p> <p>常抓主题教育活动；成立主题教育领导小组；管委会主任主抓、主讲；树立“立大志、明大德、成大才、担大任”学生标兵。</p> <p>开发高质量人文选修课4门，举办高水平人文讲座6场，开展系列高品位人文活动6项。</p>	沛县校区
10	<p>挖掘潜力，发挥优势，推进“治人文、精技术”教育教学改革。</p> <p>组队参加职业院校教师教学能力大赛等赛事，积极备战，争取理想成绩，以赛促教。</p> <p>组成教师团队指导学生参加职业技能大赛英语口语等赛项，师生协作共进，争取更好成绩，以赛促学。</p> <p>办好专转本培训班，助力学生提升学历层次。</p> <p>参加省教学能力大赛，力争取得省赛二等奖。</p> <p>组建学习贯彻党的二十大精神宣讲团，为师生宣讲。</p>	<p>挑选骨干教师组成团队，加强学习，潜心研究，打磨作品，反复训练，争取在省赛获奖。</p> <p>挑选学生选手，教师悉心指导，提前备战，注意借鉴先进院校经验，争取在省赛获得更好名次。</p> <p>制定激励政策，加强质量监督，激发教师积极性，保证培训质量。</p> <p>购买相关资料；邀请专家指导。</p> <p>购买相关学习资料；参加相关高水平培训，集体备课，形成完备教学资源。</p> <p>积极走访徐州周边红色教育基地，签订协议。</p>	基础部
11	<p>建立1个思政教育实践教学基地。</p> <p>成立社科联</p>	<p>积极走访徐州周边红色教育基地，签订协议。</p> <p>在上级社科联、学校指导下逐步推进。</p>	马克思主义学院

序号	工作内容及目标	推进措施	责任部门
12	<p>推进“治人文、精技术”教育教学改革。</p> <p>积极备战职业技能大赛、教学能力比赛、教学成果奖等各项赛事，争取更多更高层次奖项。</p> <p>深化产教融合，推进协调育人。</p> <p>2023年“双师”教师认定。</p> <p>2024年拟增设招生三年制专科专业申报。</p>	<p>1. 落实立德树人根本任务，持续推进课程思政建设。</p> <p>2. 实施“三习”实践教学，深化“五育人”教学模式。</p> <p>3. 开展“治人文、精技术”教学改革典型案例评比活动（6月底发布典型案例征集通知，9月中旬进行评比表彰）。</p> <p>1. 鼓励各教学单位赴兄弟学校交流学习，选定标杆学校或专业。</p> <p>2. 邀请校外专家开设专题讲座。</p> <p>3. 举行校级教学能力比赛。</p> <p>4. 举行教学能力比赛选拔赛，遴选参加省赛教学团队。</p> <p>5. 加大资金支持，出台《关于推进教学能力比赛的意见》，聘请2位校外专家进行陪伴式指导。</p> <p>6. 开展校级技能大赛月活动，备赛2024年省赛。</p> <p>7. 邀请校外专家来校开设教学成果奖专题讲座，进行针对性指导。</p> <p>8. 开展校级教学成果奖评选（6月底通知，9月下旬进行评比表彰）。</p> <p>9. 定期召开专题研讨会，准备2025年省级教学成果奖评选工作。</p> <p>1. 将“1155”行动工程作为深化产教融合的重要手段和途径，即要求各二级学院至少与徐州市的1个乡镇（街道、园区）建立校地合作关系，每个二级学院至少成立1个产业学院，与50家以上企事业单位开展深度合作，组建50人以上校外兼职教学团队，形成产教融合新生态。</p> <p>2. 推进现代学徒制、特色学徒制等人才培养模式改革。</p> <p>3. 提炼各专业（群）人才培养模式，纳入各专业人才培养方案。</p> <p>1. 4月底前完成“双师”认定办法的修订。</p> <p>2. 6月份完成我校所有教师的“双师”重新审核与认定工作。</p> <p>立足“大生物、大健康”办学定位，鼓励各教学单位加强市场调研，积极申报1-2个新专业。</p>	教务处
13	<p>强化各级科研项目立项，目标是到账经费500万元。</p>	<p>1. 采取目标导向和任务驱动；</p> <p>2. 农林工程学院、动物工程学院、药品食品学院各到账80万元，信息管理学院、生物装备学院、卫生健康学院各到账50万元，新沂分院到账35万元，生态环境学院到账30万元，基础部、马克思主义学院、体育部各到账15万元。</p>	科研处

序号	工作内容及目标	推进措施	责任部门
	<p>筹建经济动植物逆境生物学重点实验室，目标是争创省级及以上研发平台。</p>	<p>1. 联合3个学院撰写建设方案及论证； 2. 争取学校专项建设资金500万元； 3. 重点实验室选址及功能布局； 4. 仪器设备购置及试运行等</p>	<p>科研处</p>
14	<p>贯彻落实《中华人民共和国体育法》，将中华传统体育项目引进校园，引入课堂，弘扬中华体育精神。</p> <p>开展“体育节”“才艺大赛”等丰富多彩的文体活动，深化“六个一工程”。</p> <p>积极参加省、市体育赛事，提高竞技水平，为校争光。</p> <p>结合学生兴趣爱好，加强文体社团建设，培育学生文体特长。</p>	<p>引进舞龙舞狮、太极拳、洪拳、八段锦等中华传统体育项目，编写《中华传统体育》校本教材。</p> <p>开展第八届阳光体育节和第二届最美徐生才艺大赛活动，促进落实“五育并举”。</p> <p>参加省、市乒乓球、跆拳道、舞龙舞狮等大型比赛，争取获得优秀名次。</p> <p>巩固发展乒乓球、武术、“摘星小组”模特队等已有社团，扩大规模和影响，再建2个新社团。</p> <p>1. 协助教务处督查学风建设情况。 2. 加强辅导员、班主任和学生干部队伍建设，出台辅导员奖励基金实施办法。 3. 加强对违纪学生的处理力度，发现问题及时处理。</p>	<p>体育部</p>
15	<p>筑牢校园安全稳定防线，围绕校园安全、意识形态、心理健康等重点，全面摸排，坚持以人为本，人性化做好学生教育管理服务工作，坚决守住校园安全稳定底线。</p> <p>启动“一站式”学生社区建设，着力将其打造成为富有徐生特色的党建前沿阵地、“三全育人”实践园地、平安校园样板高地。</p> <p>组织备战“互联网+”大学生创新创业大赛，力争取得突破性成绩。</p>	<p>1. 畅通信息渠道，深入学生一线关心关爱学生，加强对学生学习生活的保障，做好学生思想引导和心理疏导，以有温度的服务赢得学生的理解和支持。 2. 强化协同和应急处置，加强值班值守，突出问题导向，查漏洞、补短板，切实做到守土有责，守土尽责。 3. 开展“家·园·春”公寓建设系列活动。</p> <p>1. 成立工作机构，牵头制定建设方案。 2. 强化各部门协同效应。 3. 用心、用情做好思想引领和服务管理。</p> <p>1. 组建团队。 2. 政策支持。 3. 专家指导。 4. 组织赛前集训。</p>	<p>学生工作处</p>

序号	工作内容及目标	推进措施	责任部门
16	<p>2023年提前招生，录取700人。职教高考招生，录取700人。普通高考招生，录取1600人。</p> <p>2023届毕业生就业安置，高校就业率不低于60%，初次就业率不低于70%，年终就业率不低于90%，力争就业率居省内高校前列。</p>	<p>精心研究招生形势与政策，科学编制招生计划，规范制定招生章程，丰富有效招生宣传途径，调整生源结构、层次、地区布局，进一步提升生源质量。</p> <p>认真研判就业形势，准确把握就业政策，狠抓高校毕业生就业促进行动，多措并举拓宽就业渠道提升岗位质量，及时收集筛选发布就业信息，努力推进学校领导访企拓岗活动，及时准确上报就业数据，组织协调二级学院做好就业跟踪与就业信息审核工作。</p>	招生就业处
17	<p>做好2023年人才引进工作。</p> <p>第一轮聘期考核及第二轮岗位聘任。</p> <p>做好2023年青蓝工程项目校内评审、上报。</p> <p>做好2023年江苏省教学名师申报。</p> <p>做好2023年职称评审。</p>	<p>发布公告：2-12月；笔试、面试：3-12月；严格遵守纪律要求，委托第三方机构组织，严格制定招聘方案，坚持挺纪在前，盯紧关键环节，确保教师招聘过程的公平性、公正性、严肃性。</p> <p>3月份组织第一轮聘期考核；第一轮聘期考核结束后根据考核结果开始第二轮岗位聘任。</p> <p>1月份发布通知，组织评审；2月份上报。</p> <p>2月份发布通知，按要求组织评选，3月份上报；加强组织领导，严把推荐人选政治关、师德关和质量关，对师德存在问题的予以“一票否决”；对推荐人选的职务、主讲课、教学工作量、实践工作情况等申报基本条件进行不少于5个工作日的公示。</p> <p>根据省文件要求组织开展。</p> <p>继续加大招生宣传和对外合作力度，争取教育厅的计划支持，扩充改革项目，函授招生确保1200人。</p>	人事处
18	<p>启动后勤信息化建设工作。</p> <p>暑期教学楼、宿舍楼、场地维修改造。</p> <p>推进东家属院2栋宿舍楼房产证办理。</p> <p>积极推行垃圾分类管理试点工作。</p>	<p>加强后勤信息化建设的探索、调研，结合扩建工程制订后勤信息化信息化建设方案；完善网络报修管理功能；引入社会化高校后勤管理维修系统。</p> <p>制订维修改造计划、落实改造方案报校领导审批；按照计划落实维修改造任务。</p> <p>后勤处牵头，专人负责办理；需要家属院居民配合，争取年底有结论。</p> <p>按照省市关于绿色机关创建要求，制订垃圾分类工作方案；加强宣传引导师生推进垃圾分类；引进社会化资源推进垃圾分类。</p>	继续教育学院
19			后勤管理处

序号	工作内容及目标	推进措施	责任部门
	提前谋划三年一次后勤安全大检查迎检和准备工作。	开展后勤相关制度的梳理和修订；落实相关管理台账资料；加强后勤安全隐患的排查与治理；协调相关处室准备迎检，收集资料。	
20	泉山校园争取安装周界报警系统，加强校园周边安全。	提出方案，报学校审批同意后实施。	安全保卫处
	做好师生安全知识宣传教育工作，广泛提高安全意识及安全责任。	通过校园网站新闻发布、电子屏和条幅、讲座等形式，加强安全宣传、教育。	
	完成 2023 年度预算编制。	2023 年 2 月完成。	
21	完成 2022 年度决算并按时公开。	2023 年 5 月完成。	计划财务处
	完成第二批专项债券申报发行。	2023 年 10 月完成。	
	完成校企改制，完善资产管理有限责任公司人员配备。	完成科技园有限公司改制，完成燎原公司及子公司注销，加油站合并吸收为资产管理有限责任公司；完善资产管理有限责任公司法人、总经理、副总经理、监事、财务负责人等职务任命，明确工作职责。	国资处
22	切实推进扩建工程招标采购工作。	紧跟学校扩建工程工作进程，有序推进并完成各项工程及物资的招标采购工作。	
	制定学校紧急采购实施细则并组织实施。	为进一步规范学校紧急采购工作，确保紧急事项顺利处置，依据国家相关法律法规和学校采购管理办法，结合学校实际情况，制定细则。	
	制定学校受赠及对外捐赠固定资产管理办法。	为规范学校受赠及对外捐赠固定资产行为，保护国有资产的安全、完整，制定管理办法，并组织实施。	
	图书馆 1-2 层空间改造。	确定设计方案（2月初）；确定施工图设计公司（2月下旬）；设计公司完成施工图及造价（3月中旬）；学校根据施工图进行造价（3月底前）；确定招标方案，完成工程招标（5月初）；工程施工（7月-8月中旬）；工程验收（8月下旬）。	
23	扩建工程网络及新机房建设。	进一步完善网络及机房建设方案，并报学校审批（2月上旬）；将建设方案（含投资额）发各运营商，供各家上会研究（2月中旬）；与运营商谈判，议商投资总额，报学校批准后各家走审批程序（3月上旬前）；各家完成审批流程，学校与运营商签订补充合作框架协议（4月初）；根据协议投资金额修改完善建设方案，报学校审批（4月中旬前）；运营商招标（根据学校整个扩建工程先后进度分若干标段分期分批进行，一期工程标段于 5 月下旬完成招标，其他标段在工程施工前三个月完成招标）。	图文信息中心

序号	工作内容及目标	推进措施	责任部门
24	<p>完成质量年报（2024）研制。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 印发通知，搜集并编制典型案例。 2. 组织各部门采集 2022-2023 学年人才培养工作状态信息数据。 3. 搜集 2022-2023 学年校及部门工作总结、新闻稿等信息数据。 4. 研读借鉴 2021-2022 学年省、各高水平院校质量年报撰写经验。 5. 反复征集意见与修改。 	<p>质量管理 办公室</p>
25	<p>完成高职院校人才培养状态信息平台填报（2022-2023 学年）。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 组织召开培训会，印发工作手册及填报注意事项。 2. 填报前，根据现有学生数，预研“人才培养状态数据汇总指标”，调适师资、办学条件、产教融合、科研服务等核心数据。 3. 通过工作群等途径强化填报技术指导、填报进程把控及填报数据纠偏。 4. 填报进度与质量与年度考核挂钩。 	<p>工会</p>
26	<p>进一步完善二级学院教职工代表大会建设</p> <p>省级孵化器 2022 年度评价考核的数据统计、评价材料梳理申报工作。</p> <p>完成市（人社口）市级创业基地 2021 年度评价考核的数据统计、评价材料的梳理申报工作。</p> <p>按省市要求在条件允许前提下尽力做好注册园区企业的各类培训和政策性文件的传达引导工作。</p>		<p>科技园</p>